

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA**

Direzione Generale

**Via Fattori, 60 - 90146 Palermo - Tel. 091/6909232 - Fax n.
091/6909232**

alessandro.buscemi@istruzione.it

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE

FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PERSONALE ATA

ANNO SCOLASTICO 2004/2005

Il giorno 14 del mese di febbraio dell'anno 2005, nei locali dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia – Via Fattori 60 Palermo, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica ed i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del contratto FLC CGIL , CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS - CONFISAL

La contrattazione verte sulla organizzazione delle attività di formazione del personale ATA a seguito dell'Intesa Nazionale del 20 luglio 2004 sul sistema di formazione del personale ATA.

LE PARTI

Parte pubblica e rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL comparto Scuola

PREMESSO CHE

Con l'Intesa tra il MIUR e le OO.SS., siglata in data 20/7/2004, sono state definite le linee per la costruzione di un sistema permanente di formazione e aggiornamento rivolto a tutto il personale amministrativo, tecnico e ausiliario della scuola;

Secondo quanto previsto dall'Intesa Nazionale del 20 luglio 2004 il sistema di formazione del personale ATA si articola nel modo seguente:

- formazione per la qualificazione;**
- formazione per il passaggio ad area superiore;**
- formazione per la mobilità all'interno dell'area.**

Con il presente contratto le parti intendono creare le condizioni per istituire un sistema di formazione idoneo alla qualificazione del personale ATA attraverso un piano pluriennale, secondo quanto previsto dall'intesa del 20 luglio 2004 e dalla integrazione del 19 novembre 2004.

Il percorso formativo, così come previsto dall'intesa citata, dovrà concludersi in due esercizi finanziari e, pertanto, per garantire la partecipazione ai Corsi di Qualificazione a tutto il personale che ne farà richiesta, occorrerà istituire un numero di corsi idoneo ad accoglierne il 50% in ciascun anno scolastico di riferimento;

In ordine alla formazione per il passaggio alle aree superiori e per la mobilità all'interno dell'area le parti concordano di rinviare la trattativa fino a quando non sarà stipulato l'accordo nazionale;

Con la contrattazione integrativa regionale del 13/10/2004, relativa alla ripartizione di fondi per l'aggiornamento e la formazione del personale della Scuola sono stati destinati € 150.000,00 alle

2

attività di qualificazione professionale del personale ATA per il corrente anno scolastico 2004/2005, con l'impegno di completamento nel biennio 2004/2005 – 2005/2006;

Con nota del giorno 19/11/2004, prot.n. 4057 il MIUR ha indicato il ruolo attivo delle Direzioni Regionali per la organizzazione della formazione e-learning integrata, da realizzare sulla base di specifiche contrattazioni regionali con le OO.SS.;

Con nota del giorno 10/1/2005, prot.n. 8, il MIUR ha comunicato l'apertura delle procedure per le iscrizioni del personale ATA alla formazione sul sito dell'INDIRE PuntoEdu da completare entro il 28.02.05; inoltre, viene demandata alle Direzioni Regionali la competenza alla iscrizione degli e-tutor e dei direttori dei corsi.

CONCORDANO

Art.1

Destinatari

Il presente contratto si applica a tutto il personale ATA in servizio nelle scuole della regione Sicilia con contratto a tempo determinato e indeterminato compreso il personale utilizzato o comandato.

Art. 2 Modalità di svolgimento dei corsi

I corsi avranno svolgimento secondo quanto articolato nell'allegato tecnico, punto 2, dell'Intesa Nazionale sopra citata, con le dodici ore in presenza.

Ciascun corso può avere un numero massimo di 25 partecipanti.

I corsi saranno svolti in orario di servizio; per il loro svolgimento saranno messe a disposizione le attrezzature dei locali della scuola.

La direzione dei corsi viene affidata ai dirigenti scolastici delle istituzioni sede dei corsi.

Ogni percorso formativo terminerà con la certificazione individuale e documentata degli apprendimenti ed il rilascio di un attestato finale.

L'eventuale riconoscimento come credito formativo sarà definito in sede di contrattazione nazionale come previsto dall'intesa del 20 luglio 04.

Art. 3 Risorse

Poiché tale percorso di qualificazione deve comunque essere completato nel biennio 2004/2005 – 2005/2006, oltre alla somma di 150.000 euro prevista nella contrattazione regionale del 14.10.04, le risorse saranno così integrate:

1) somme specifiche non utilizzate negli anni scolastici precedenti dall'USR;

2) eventuali economie specifiche giacenti sulle contabilità speciali dei CSA della Sicilia.

Qualora tali risorse non dovessero risultare sufficienti, le istituzioni scolastiche assicureranno la partecipazione ai corsi di almeno il 50% del personale che ne farà richiesta, contribuendo con la spesa unitaria di euro 40 attingendo, ai fondi destinati alla formazione del personale ATA.

Le parti si impegnano per l'anno scolastico 2005/2006 ad assicurare somme congrue per garantire il completamento del percorso di qualificazione professionale .

Art.4 criteri di partecipazione ai corsi

Fermo restando che ogni istituzione scolastica determinerà in sede di contrattazione di scuola con la RSU le unità che dovranno partecipare ai corsi di qualificazione, si indicano di seguito alcuni dei criteri che potrebbero determinare in ogni istituzione scolastica la priorità nella partecipazione alla qualificazione:

☐ servizio a tempo indeterminato e non maturazione nei prossimi quattro anni dell'anzianità di servizio o dell'età anagrafica utile per il collocamento in quiescenza;

☐ il possesso di altro titolo di studio di livello pari o superiore a quello richiesto per l'accesso all'attuale profilo di appartenenza;

☐ minore anzianità di servizio nella qualifica di appartenenza.

3

Art.5

Criteri per la individuazione degli e-tutor

Candidatura da effettuarsi mediante compilazione di una scheda formulata dalla Direzione Generale e allo stesso ufficio restituita entro il 28 febbraio 2005.

Possono presentare domanda, i Direttori dei Servizi Generali e Amministrativi, gli assistenti tecnici e amministrativi, i docenti.

I requisiti richiesti sono stati così individuati:

competenze informatiche di base;

conoscenze relative al piano di formazione;

abilità relazionali e di gestione dei gruppi.

Tabella punteggi per la individuazione degli e-tutor

Docenza in corsi di formazione rivolti al personale ATA: punti 12 per ogni corso fino ad un massimo di 3 per un totale di punti 36;

Tutoring a distanza in corsi di formazione: punti 4 per ogni corso fino ad un massimo di 3 per un totale di punti 12;

Docenza in corsi di formazione per il personale: punti 4 per ogni corso fino ad un massimo di 3 per un totale di punti 12;

Docenza in corsi di formazione per adulti: punti 2 per ogni corso fino ad un massimo di 3 per un totale complessivo di punti 6;

Possesso patente ECDL: punti 12;

Aggiornamento e formazione sulle TIC: punti 3 per ogni corso fino ad un massimo di 2 per un totale complessivo di punti 10;

Titoli culturali: laurea (valutabile una sola) punti 2;

per ogni corso relativo alla gestione dei gruppi: punti 2 per ogni corso fino ad un massimo di 5 per un totale complessivo di punti 10.

Totale punteggio 100.

Saranno redatti due elenchi regionali di e-tutor: il primo relativo al personale appartenente al ruolo dei DSGA e dei docenti; il secondo relativo al personale appartenente al ruolo degli assistenti tecnici e amministrativi.

Si farà ricorso al secondo elenco in caso di esaurimento del primo.

Art.6 commissione paritetica

Ai sensi dell'art. 7 dell'intesa citata, viene istituita una commissione paritetica composta di rappresentanti dell'Ufficio Scolastico Regionale della Sicilia e delle Organizzazioni Sindacali Regionali,.

La predetta commissione ha il compito di segnalare proposte per l'adozione di elementi utili al buon andamento delle attività formative e di effettuare il monitoraggio e la valutazione dei corsi .

DELEGAZIONE SINDACALE DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

CISL

SNALS_CONFESAL

FLC CGIL

UIL