



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO PER SICILIA  
DIREZIONE GENERALE  
UFFICIO III  
VIA FATTORI, 60 - 96100 PALERMO

**IPOTESI DI  
CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI  
DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2014/15  
PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE SICILIA**

L'anno 2016, il giorno 19 del mese di ottobre, in Palermo presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

**la delegazione di parte pubblica** composta da:

Dott.ssa Maria Luisa Altomonte – Direttore Generale - U.S.R. Sicilia  
Dott. Marco Anello – Vice Direttore Generale - U.S.R. Sicilia  
Sig.ra Marisa Franzone – Funzionaria Ufficio III - in sostituzione del Dott. Luca Gatani - Dirigente Ufficio III – U.S.R. Sicilia

e

**la delegazione di parte sindacale** composta da:

ANP-CIDA  
FLC-CGIL  
CISL-SCUOLA  
SNALS-CONFSAL  
UIL-SCUOLA

**CONCORDANO**

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza scolastica, relativo alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2014/15.

**PREMESSO**

- che in data 15/07/2010 sono stati stipulati: il C.C.N.L. del personale Area V della Dirigenza scolastica, relativa al periodo normativo 01/01/2006 - 31/12/2009 e al biennio economico 2006-07, e il C.C.N.L. secondo biennio economico 2008/09;
- che il M.I.U.R. ha rideterminato, sulla base della normativa contrattuale vigente e del disposto di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010, le risorse del Fondo unico nazionale destinate alla retribuzione di posizione parte fissa e variabile dei Dirigenti scolastici, nonché a quella di risultato, per l'anno scolastico 2014/15;

- che il decreto Ministeriale di determinazione del Fondo unico nazionale (prot.AOODGRUF. n. 635 del 26/08/2015) è stato registrato dall'Ufficio Centrale di Bilancio in data 15/09/2015 con prot. 1093;
- che il MIUR ha comunicato con nota prot. AOODGPER n. 33111 del 12/10/2015 la nuova consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2014/15, pari a € 12.003.504,58;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2014, facendo riferimento alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione pubblicate in data 20/11/2014 con nota prot. MPI.AOODRSI.REG.UFF. n. 20083 e rettificata con provvedimento prot. MPI.AOODRSI.REG.UFF. n. 2156 del 12/02/2015;
- che in data 27/11/2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di C.I.R. concernente la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area V-Dirigenza scolastica per l'a.s. 2014/15;
- che l'Ufficio Centrale di Bilancio con l'osservazione n. 21 del 02/02/2016 prot. 1285 ha restituito la suddetta ipotesi di C.I.R. ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 123/11;
- che, a seguito di tali osservazioni, questo Ufficio ha proceduto alla riapertura della contrattazione con le Organizzazioni sindacali, nella seduta del 16/03/2016;
- che le OO.SS. dell'Area V nel verbale di riunione del 16/03/2016 e nelle note allegate hanno evidenziato la mancanza di volontà alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto;
- che questo U.S.R. ha ritenuto necessario, per assicurare la percezione delle retribuzioni di posizione e di risultato nonché di quelle relative agli incarichi di reggenza già espletati dai DD.SS. della regione, procedere con atto unilaterale, in via provvisoria e salvo successivi atti adesivi da parte delle OO.SS. di categoria;
- che l'ipotesi di atto unilaterale è stata adottata in data 11/04/2016 dalla scrivente Direzione Generale, ai sensi dell' art. 40, comma 3 ter, del D.Lgs. 165/01, e trasmessa per il controllo preventivo, previsto dall'art. 5, comma 2, lett. e) del D.Lgs. n.123/2011, all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- che l'ipotesi è stata ammessa a registrazione dal predetto U.C.B. con visto n. 497 del 20/04/2016 e che in data 23/05/2016 con prot. 9013 è stato adottato l'atto unilaterale per l'a.s. 2014/15;
- che a seguito della conferenza di servizi convocata dal M.I.U.R. in data 04/08/2016 lo stesso M.I.U.R. ha emesso la nota di chiarimenti prot. AOODGRUF. n. 12440 del 02/09/2016 con oggetto "Definizione CIR - differenze interpretative MIUR/Ufficio Centrale di Bilancio circa la determinazione delle retribuzioni di posizione e di risultato.";
- che a seguito della nota suindicata è stato dato luogo alla riapertura delle contrattazioni regionali relative agli anni scolastici 2012/13, 2013/14, 2014/15 e 2015/16, al fine di adeguare i contratti integrativi regionali alle indicazioni di cui al verbale della citata conferenza di servizi;
- che si è ritenuto di dover pertanto riaprire la contrattazione regionale relativa alla quantificazione della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici per l'a.s. 2014/15, con conseguente annullamento dell'atto unilaterale prot. 9013 del 23/05/2016 citato.

## **Art. 1**

### **Premessa**

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

**Art. 2**  
**Consistenza Fondo regionale a.s. 2014/15**

Il fondo regionale a.s. 2014/15 per la retribuzione di posizione e di risultato è determinato, come da comunicazione ministeriale di cui alla nota del M.I.U.R. prot. n. 33111 del 12/10/2015, da € 12.003.504,58. Tutte le somme del presente C.I.R. sono da intendersi lordo dipendente.

**Art. 3**  
**Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2014**

1. La somma disponibile per la retribuzione di posizione **parte fissa e variabile**, definita in ragione dell' 85% delle risorse complessive del fondo quantificate dal precedente art. 2, è pari a € 10.202.978,89.
2. La somma disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione **parte variabile** - al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 3.556,68 procapite) quantificata in € 2.927.147,64 in relazione al numero dei Dirigenti in servizio (compresi quelli in particolari situazioni di stato e all'estero) - è pari a € 7.275.831,25.
3. Ai sensi dell'art. 4, comma 10, del C.I.N. 22/02/2007, la distribuzione dei Dirigenti scolastici nella varie fasce di complessità tiene conto di coloro che svolgono l'incarico in istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il nuovo sistema di classificazione per complessità e il cui contratto non risulta scaduto al 31/08/2014. A tali soggetti verrà assicurata - fino alla naturale scadenza del contratto individuale ovvero fino a mobilità in altra Istituzione - la retribuzione di posizione in misura pari a quella spettante per la fascia di complessità indicata nel contratto economico ancora vigente al 31/08/2014.
4. In relazione all' ammontare effettivo, determinato ai precedenti commi, sono individuati - a decorrere dal 1° settembre 2014 - i seguenti valori della retribuzione di posizione parte variabile:

| <b>Fasce</b> | <b>Numero dirigenti in servizio<br/>a.s. 2014/15</b> | <b>Retribuzione<br/>dal 01/09/ 2014<br/>Valore annuo individuale</b> |
|--------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 1^ Fascia    | 211                                                  | € 10.495,85                                                          |
| 2^ Fascia    | 433                                                  | € 8.838,61                                                           |
| 3^ Fascia    | 158                                                  | € 7.181,37                                                           |
| 4^ Fascia    | 18                                                   | € 5.524,13                                                           |

I predetti valori rispettano il disposto di cui all' art. 9, comma 1, del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 e la circolare MEF/RGS n. 12/2011, che prevedono che il trattamento economico complessivo non possa superare, per gli anni 2012 e 2013, il trattamento spettante per l'anno 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo.

A tal fine si trascrivono i valori della retribuzione di posizione parte variabile determinati con il C.I.R. 2010/2011 sottoscritto in data 05/06/2012:

| <b>Fasce</b> | <b>Numero dirigenti in<br/>servizio a.s. 10/11</b> | <b>Retribuzione di posizione-parte variabile dal<br/>01/09/ 2010<br/>Valore annuo individuale</b> |
|--------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1^ Fascia    | 145                                                | € 11.977,33                                                                                       |
| 2^ Fascia    | 415                                                | € 10.086,18                                                                                       |
| 3^ Fascia    | 379                                                | € 8.195,02                                                                                        |
| 4^ Fascia    | 112                                                | € 6.303,86                                                                                        |

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'Istituzione scolastica affidata con incarico nominale; ai Dirigente scolastici in servizio all'estero, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa.

#### **Art. 4**

##### **Retribuzione delle reggenze a.s. 2014/15**

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del C.I.N. sottoscritto il 22/02/2007 i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01/09/2014, erogati in relazione alla durata dell'incarico e alla fascia di complessità dell'Istituto scolastico, è la seguente:

| <b>Fasce</b>  | <b>N. reggenze</b> | <b>Retribuzione annuale</b> | <b>Spesa annuale</b> |
|---------------|--------------------|-----------------------------|----------------------|
| 1^ Fascia     | 5                  | € 8.396,68                  | € 41.983,39          |
| 2^ Fascia     | 14                 | € 7.070,89                  | € 98.992,40          |
| 3^ Fascia     | 24                 | € 5.745,09                  | € 137.882,28         |
| 4^ Fascia     | 6                  | € 4.419,30                  | € 26.515,82          |
| <b>Totale</b> | <b>49</b>          |                             | <b>€ 305.373,89</b>  |

2. Per la remunerazione delle reggenze di durata non annuale, conferite nell'a.s. 2014/15 è stata destinata una quota pari ad € 19.500,00, sufficiente per la remunerazione di tali incarichi.

3. L'importo totale determinato dai commi 1 e 2, pari ad € 324.873,89, è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

#### **Art. 5**

##### **Retribuzione di risultato a.s. 2014/15**

1. Dall'applicazione delle clausole negoziali come sopra esposte, la consistenza della quota del fondo regionale da destinare alla retribuzione di risultato è pari ad € 1.475.651,80 così determinata:

|                                                            |                       |
|------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 15% del Fondo regionale complessivo                        | € 1.800.525,69        |
| Quota da destinare a reggenze annuali                      | -€ 305.373,89         |
| Quota da destinare a reggenze temporanee                   | -€ 19.500,00          |
| <b>Totale a disposizione per retribuzione di risultato</b> | <b>€ 1.475.651,80</b> |

2. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2014/15, in relazione alle fasce di complessità, è la seguente:

| <b>Fasce</b> | <b>Retribuzione risultato annuale<br/>a. s. 2014/15</b> |
|--------------|---------------------------------------------------------|
| 1^ Fascia    | € 2.146,57                                              |
| 2^ Fascia    | € 1.807,64                                              |
| 3^ Fascia    | € 1.468,70                                              |
| 4^ Fascia    | € 1.129,77                                              |
| Media        | € 1.638,17                                              |

3. Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'Istituzione scolastica dell'incarico nominale.

4. Per i Dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2014/15, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11/04/06, risulta pari ad € 1.638,17.

5. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

#### **Art. 6** **Clausola di salvaguardia**

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate per l'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definiti dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo C.I.R., con riserva di conguaglio a credito o a debito.

Il presente contratto, corredato dalla relazione tecnica e dai relativi prospetti, verrà sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

*Palermo, 19 ottobre 2016.*

#### **Per la Parte Pubblica**

.....  
.....  
.....  
.....

#### **Per la Parte Sindacale**

ANP - CIDA .....

FLC - CGIL .....

CISL - SCUOLA .....

SNALS - CONFSAL .....

UIL – SCUOLA .....