

## **COMUNICATO AL PERSONALE- CNR**

### **La scure e il delirio:**

**La scure del 2012 si chiama spending review:  
al CNR tagliati 285 posti.  
Il delirio ha i tratti di un super CNR.**

Con il Decreto Legislativo Luogotenenziale n. 101 del 30 marzo 1945 il primo Governo del dopoguerra, presieduto da Ivanoe Bonomi, istituì una commissione per studiare e proporre le riduzioni da apportare alle spese dello Stato. Nel linguaggio di allora e nel lessico giornalistico, dopo un ventennio in cui si era badato a proteggere attentamente la purezza della lingua e a mettere severamente al bando ogni contaminazione anglofila, quel provvedimento fu identificato come “*Commissione della Scure*”. Un antesignano, del tutto analogo, nei modi e negli effetti, all’odierna “*Spending Review*”. Allora come oggi il CNR, il più grande ente di ricerca italiano, non mancò di essere coinvolto in quel generale disegno di razionalizzazione dell’apparato statale. I flussi di finanziamento pubblici, il loro impiego e, soprattutto, le piante organiche e le spese per il personale vennero attentamente analizzate e fatte oggetto di proposte di ridimensionamento.

Gli elementi di discussione non mancarono nella dialettica tra Governo, Ragioneria generale dello Stato e l’allora Presidente del CNR Gustavo Colonnetti. In primis la riduzione del personale. Il 1 settembre 1943 i dipendenti dell’Ente erano 360. Il 1 marzo 1945 (data di emanazione del DLL n. 82) il personale addetto all’amministrazione della sede centrale del CNR passò a 94 unità. Nei mesi successivi, questa dotazione subì un ulteriore ridimensionamento, passando a 83. Il DPCM approvato l’8 giugno 1946 stabiliva che i ruoli dell’Ente annoverassero 71 unità di personale.

Oggi, 2012 il Governo tecnico, il Governo che avrebbe dovuto risanare il Paese usa nuovamente la scure, la chiama “Spending Review” e colpisce la Pubblica Amministrazione. La scure che si abbatte oggi sul CNR colpisce sia sui finanziamenti sia sulla Pianta Organica.

L’art. 2 del D.L. 95/12, in particolare al comma 1, prevede infatti il taglio del 10% della spesa complessiva del personale tecnico e amministrativo e del 20% delle dotazioni organiche delle posizioni di dirigente di prima e seconda fascia.

Il CdA dell’Ente nella seduta del 10 ottobre ha deliberato la nuova Pianta Organica, rimodulata ai sensi del suddetto art.2, da inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica e al MIUR per l’approvazione definitiva, per poi essere perfezionata con un DPCM. Atto vincolante per procedere alle assunzioni con *fondi del turn over*.

Nella nuova Pianta Organica le posizioni di dirigente amministrativo sono ridotte quindi di 3 unità, mentre, con riferimento al personale non dirigenziale, tecnici e amministrativi, il taglio comporta una riduzione di complessive 285 posizioni, come riportato in *Tab A*.

*Tab. A*

CTER	42
Operatore Tecnico	82
Funzionario di Amministrazione	115
Collaboratore di amministrazione	7
Operatore di Amministrazione	39
<b>TOTALE</b>	<b>285</b>

Come già evidenziato (comunicato FLC Cgil 5 ottobre us.) si tratta di tagli sulla Pianta Organica che non producono esuberanti di personale contrattualizzato in servizio, ma hanno direttamente una drammatica ripercussione sui tanti precari dell'Ente, con 285 opportunità in meno, penalizzando pesantemente l'organizzazione del lavoro.

Alla luce della nuova Pianta Organica, deliberata dal CdA (in appendice), il nuovo piano di fabbisogno (*Tab.B*) prevede la possibile assunzione per complessive 457 posizioni nei diversi profili negli anni 2012-2015 da cui sono state sottratte le 285 posizioni di cui alla *Tab. A*. In particolare per i 55 posti per Ricercatore III livello assegnati agli Istituti, di cui è stato chiesto lo scorrimento di graduatorie, l'Ente sta procedendo all'assunzione mentre per i 32 posti già assegnati con la medesima delibera del 18 aprile us. che devono essere messi a concorso è necessario che l'Ente sia autorizzato a procedere con apposito DPCM. Per gli ulteriori 61 posti di Ricercatore III livello, 7 Dirigenti, 7 I° Ricercatori, e 10 Tecnologi di cui l'Ente ha avuto l'autorizzazione ad assumere devono ancora essere assegnati alla rete e, nel caso la programmazione fatta dall'Istituto prevedesse la messa a bando, ha bisogno della relativa autorizzazione a bandire con DPCM. Per i 153 CTER, 47 CA e 2 FA, in parte assegnati è necessaria sia l'autorizzazione a bandire che ad assumere. Per gli 83 posti già banditi nel 2011, le cui procedure concorsuali sono in via di conclusione, l'Ente deve ancora definire con chiarezza criteri e modalità di applicazione delle riserve previste nei rispettivi Bandi (cfr. ns. comunicato 11 ottobre).

*Tab. B*

Livello e Profilo	Piano di fabbisogno 2012-2015							Totale	Progressioni Art. 15			
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2011		2009	2011	2013	
	Banditi	DA BANDIRE					Generale		Trat.nti			
DIRIGENTE I FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRIGENTE II FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
I° livello Dir. di Ricerca	-	-	7	-	-	-	-	7	1	-	-	-
I° livello Dir. Tecnologo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
II livello I Ricercatore	-	-	7	-	-	-	-	7	1	80	24	24
II livello I Tecnologo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	2	2
III livello Ricercatore	-	132	16	-	-	-	-	148	-	117	35	35
III livello - Tecnologo	30	10	-	-	-	-	-	40	-	16	5	5
IV livello Dir.Div.ne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IV livello - F.A.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
V livello - F.A.	13	-	2	-	-	-	-	15	-	-	-	-
IV livello - CTER	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
V livello - CTER	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VI livello - CTER	40	-	34	44	19	12	44	193	-	-	-	-
V livello - C.A.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VI livello - C.A.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VII livello - C.A.	-	-	-	8	8	8	23	47	-	-	-	-
VI livello - O.T.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VII livello - O.T.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VIII livello - O.T.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VII livello - O.A.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VIII livello - O.A.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>83</b>	<b>142</b>	<b>66</b>	<b>52</b>	<b>27</b>	<b>20</b>	<b>67</b>	<b>457</b>	<b>5</b>	<b>219</b>	<b>66</b>	<b>66</b>

...e il Ministro Profumo cosa fa? Dapprima elucubra un mega-accorpamento degli Enti di Ricerca vigilati dal MIUR e non, poi sembra ripensarci e propone la Consulta dei Presidenti dei medesimi Enti. La FLC Cgil ha da tempo evidenziato la necessità di realizzare una Governance unitaria del sistema degli EPR che vada oltre quelli vigilati dal MIUR, crede fermamente che i risparmi si

ottengono aumentando le forme di partecipazione del personale agli organi di governo, la condivisione di spese comuni, individuando vere economie di scala e non finti risparmi, come quelli proposti da Consip. I risparmi di spesa si ottengono inoltre avvalendosi delle rilevanti competenze presenti negli Enti invece che assoldando con risorse pubbliche destinate alla ricerca uno stuolo di consulenti. La FLC Cgil invita a tenere alta l'attenzione sugli effetti che questo ennesimo riordino potrebbe operare sulla pianta organica degli Enti Pubblici di Ricerca, in particolare sui precari e sullo sviluppo di carriera. Sull'abilitazione scientifica nazionale, in vigore nelle Università, la FLC Cgil denuncia infine il rischio del trasferimento agli EPR dei disastri che si stanno verificando nelle Università e che di fatto bloccano il reclutamento.

Sul merito la FLC Cgil sollecita un confronto aperto e costruttivo, contesta decisamente il metodo utilizzato dal Ministro che non ha ritenuto utile alcun confronto con le realtà interessate dal suo maldestro tentativo di "Nuova Riforma".

Roma, 16 ottobre 2012

*Rosa Ruscitti*  
*Resp. CdE FLC CGIL CNR*



Via Leopoldo Serra, 31 00153 Roma

telefono [+39 06 839 668 00](tel:+390683966800) - fax [+39 06 58 83 440](tel:+39065883440) e-mail: [organizzazione@flcgil.it](mailto:organizzazione@flcgil.it) web: [www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)

**DOTAZIONE ORGANICA DEL CNR**  
Rideterminata ai sensi dell'art. 2 del D.L. n. 95/2012

*Approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 10 ottobre 2012*

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA CNR	
Livello e Profilo	U.d.P.
DIRIGENTE DI I FASCIA	2
<b>Totale</b>	<b>2</b>
DIRIGENTE DI II FASCIA	10
<b>Totale</b>	<b>10</b>
I livello - Dirigente di Ricerca	512
I livello - Dirigente Tecnologo	52
II livello - I Ricercatore	1.150
II livello - I Tecnologo	115
III livello - Ricercatore	2.846
III livello - Tecnologo	399
<b>Totale</b>	<b>5.074</b>
IV livello - Funzionario di Amministrazione	107
V livello - Funzionario di Amministrazione	35
<b>Totale</b>	<b>142</b>
IV livello - Collaboratore Tecnico E.R.	603
V livello - Collaboratore Tecnico E.R.	432
VI livello - Collaboratore Tecnico E.R.	547
<b>Totale</b>	<b>1.582</b>
V livello - Collaboratore Amministrazione	223
VI livello - Collaboratore Amministrazione	187
VII livello - Collaboratore Amministrazione	236
<b>Totale</b>	<b>646</b>
VI livello - Operatore Tecnico	233
VII livello - Operatore Tecnico	128
VIII livello - Operatore Tecnico	120
<b>Totale</b>	<b>481</b>
VII livello - Operatore di Amministrazione	65
VIII livello - Operatore di Amministrazione	18
<b>Totale</b>	<b>83</b>
<b>Totale generale</b>	<b>8.020</b>