

Il 30 dicembre è stato firmato definitivamente il Contratto Collettivo Integrativo per il personale dell'Università degli Studi di Palermo.

La FLC – CGIL che aveva firmato l'Ipotesi di CCI con riserva, ha promosso il referendum tra i lavoratori iscritti e non iscritti.

L'ipotesi è stata approvata a larghissima maggioranza dalle lavoratrici e dai lavoratori che hanno partecipato all'Assemblea del 17 dicembre ed al successivo referendum.

Le assemblee del personale svoltesi durante i lavori preparatori avevano dato mandato alle OO.SS. di comparto a mantenere i livelli stipendiali del 2010, reperendo i necessari fondi, nel rapporto con l'Amministrazione, mantenendo tutte le indennità previste dal CCI del 2007 e la loro complessiva retribuzione.

Il contesto della trattativa, difficilissimo per la presenza del Decreto 150/2009 (cosiddetto Brunetta), e per la volontà dell'Amministrazione di applicarlo in toto (in ciò pressata dal collegio dei Revisori), ha visto le OO.SS. determinate nel mantenere ed estendere il mandato ricevuto dalle lavoratrici e dai lavoratori nelle assemblee.

Punti di forza del nuovo CCI sono:

- 1) Recupero di più 500.000,00 € per il fondo di contrattazione (tale somma era postata sulla PEO 2011 e sarebbe passata alle economie di bilancio considerato che le progressioni sono state bloccate dalla legge finanziaria 2011);
- 2) Mantenimento dell'indennità mensile sotto altra denominazione (produttività collettiva) legata all'apertura pomeridiana dei servizi;
- 3) Mantenimento dell'indennità di rientro con nuova denominazione (produttività individuale) legata alla performance (regolamento per la performance esitato dal CDA il 29 dic. 2010);
- 4) Mantenimento ed estensione delle Indennità di responsabilità e Indennità specialistiche [(507 nuovo CCI) (482,5 vecchio CCI)];
- 5) Introduzione delle indennità per lavoro disagiato (249) (con importo annuo differenziato secondo la tipologia);
- 6) Formula di "salvaguardia" (tutte le economie sui vari istituti verranno convogliate, a fine anno, sul fondo per la retribuzione dell'indennità per la "produttività individuale");

Nonostante le difficoltà iniziali della contrattazione le OO.SS. sono riuscite a mantenere i livelli retributivi del CCI del 2007 ed in alcuni casi anche ad aumentarli.

Fondo 2010 (Contratto Collettivo Integrativo 2007)					
Denominazione	importo	Personale in servizio	Indennità media	% fondi	% su personale in servizio
Fondo Disp. per la contrat.	€ 3.908.637,35	1.268	€ 3.082	100 %	100%
Prod.Collet. (IMA)	€ 1.766.992,00	1.268	€ 1.393	45%	100%
Prod.Indiv. (Rientri)	€ 1.146.387,00	1.268	€ 904	29%	100%
Indennità	€ 995.258,35	482	€ 2.064	25%	38,1%

Fondo 2011 (Contratto Collettivo Integrativo 2011)					
Denominazione	importo	Personale in servizio	Indennità media	% fondi	% su personale in servizio
Fondo Disp. per la contrat.	€ 4.096.281,55	1.160	€ 3.531,28	100 %	100 %
Prod.Collet. (IMA)	€ 1.670.400,00	1.160	€ 1.440,00	40,77 %	100 %
Prod.Indiv. (Rientri)	€ 1.100.000,00	1.160	€ 948,28	26,85 %	100 %
Indennità	€ 1.125.000,00	507	€ 2.218,93	27,42 %	43,7%
Lavori Disagiati	€ 200.881,55	249	€ 806,75	4,92 %	21,5%

Palermo, 31 Dicembre 2010

Giuseppe Giaconia
Segretario Provinciale FLC-CGIL